Selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, a tempo pieno, di una unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa gestionale, per le esigenze della Struttura di Ricerca dell'Ateneo, indetta con D.R. n. 462 dell'8.9.2023 e pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale n. 71 del 19.9.2023

Verbale di insediamento

La Commissione giudicatrice della selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, a tempo pieno, di una unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa gestionale, per le esigenze della Struttura di Ricerca dell'Ateneo, nominata con D.R. n. 591 del 3.11.2023 è composta da:

Prof. Pietro Cataldi	professore ordinario per il S.S.D. L-FIL-LET/11 Letteratura Italiana Contemporanea – Università per Stranieri di Siena
Prof.ssa Caterina Toschi	professoressa associata per il S.S.D. L-ART/03 Storia dell'arte Contemporanea– Università per Stranieri di Siena
Dott. Guido Badalamenti	dirigente II fascia – responsabile dell'area ricerca, biblioteche, internazionalizzazione e terza missione - Università di Siena
Dott.ssa Luana Cosenza	categoria D – area amministrativa gestionale – Università per Stranieri di Siena, con funzioni di segretaria.

La Commissione si riunisce il giorno 10.11.2023 alle ore 17:00 per via telematica, per predeterminare i criteri e le modalità di valutazione delle prove e dei titoli.

La Commissione risulta presente al completo e pertanto la seduta è valida.

[OMISSIS…]

La Commissione dispone di un punteggio complessivo attribuibile a ciascun/a candidato/a pari a 100 punti così ripartito:
- punti 30 per i titoli;
- punti 30 per le prove scritte;
- punti 40 per la prova orale.

La Commissione procede quindi nel determinare i criteri di valutazione per le varie prove concorsuali:

Prima prova scritta - massimo 30 punti:
a) grado di conoscenza degli argomenti e del quadro normativo di riferimento – punteggio massimo previsto 15 (quindici) punti;
b) completezza illustrativa degli argomenti, anche sotto il profilo logico e razionale – punteggio massimo previsto 12 (dodici) punti;
c) capacità di sintesi, chiarezza espositiva – punteggio massimo previsto 3 (tre) punti.

Seconda prova scritta - massimo 30 punti:
a) capacità di progettazione organizzativa, in coerenza con gli obiettivi strategici e programmatici dell'Ateneo – punteggio massimo previsto 12 (dodici) punti;
b) capacità di individuare soluzioni innovative e sostenibili, in funzione della complessità organizzativa dell'Ateneo – punteggio massimo previsto 12 (dodici) punti;

c) capacità di sintesi, chiarezza e *problem solving* – punteggio massimo previsto 6 (sei) punti.

Prova orale - massimo 40 punti:

a) conoscenza approfondita delle tematiche proposte e quadro normativo di riferimento – punteggio massimo previsto 14 (quattordici) punti;
b) capacità di sintesi espositiva, di ragionamento critico e proprietà di linguaggio tecnico-scientifico – punteggio massimo previsto 14 (quattordici) punti;
c) consapevolezza del ruolo e capacità di *project management* – punteggio massimo previsto 12 (dodici) punti.

La Commissione nel valutare i titoli dei candidati presenti ad entrambe le prove scritte adotterà, secondo quanto previsto dall'art. 8 del bando di selezione, i seguenti criteri:

Titoli di studio fino ad un massimo di 10 punti.

Diploma di Laurea, secondo quanto previsto dall'art. 3 del bando:

- punti 1 in caso di votazione minore o uguale a 107;
- punti 2 in caso di votazione maggiore di 107 o uguale a 110;
- punti 3 in caso di votazione 110 con lode.

La Commissione decide di valutare i seguenti e ulteriori titoli e di attribuire i seguenti punteggi:

- master di i e ii livello – punti 1,5;
- diploma di specializzazione – punti 2;
- dottorato di ricerca – punti 4;
- ulteriore laurea triennale – punti 1;
- ulteriore laurea a ciclo unico, laurea vecchio ordinamento – punti 2;
- ulteriore laurea specialistica, laurea magistrale – punti 1.5.

In particolare il punteggio verrà assegnato in misura piena se il titolo di studio verrà ritenuto attinente con le attività che il candidato è chiamato a svolgere e riportate all'art. 2 del bando, con particolare riferimento alla ricerca e al settore scientifico SSH. In tutti gli altri casi il punteggio suindicato verrà ridotto del 60%.

Nel caso in cui, dalla documentazione allegata risulti che la votazione conseguita è il massimo previsto per il conseguimento del titolo, al candidato verrà assegnato un punteggio aggiuntivo di 0,2 punti.

Titoli di servizio fino ad un massimo di 20 punti.

La Commissione stabilisce che nel caso di servizi svolti in regime di part-time, il punteggio sarà ridotto in modo proporzionale al tempo pieno e, inoltre, che frazioni di tempo inferiori ai 15 giorni non saranno valutate, mentre le frazioni di tempo superiori ai 15 giorni saranno equiparate al mese pieno.

Attività di lavoro svolta presso Amministrazioni Universitarie e/o Enti di ricerca pubblici.

- Responsabilità di una struttura organizzativa specificamente dedicata al supporto delle attività di ricerca, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.15 al mese fino ad un massimo di 10 punti.

- responsabilità di una struttura organizzativa all'interno della quale si svolge anche supporto alle attività di ricerca con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.08 al mese fino ad un massimo di 7 punti.
- altre attività di supporto alle attività di ricerca, svolte con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 6 punti.

Attività svolte presso altre strutture organizzative con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): punti 0.010 al mese fino ad un massimo di 1,5 punti.

Attività di lavoro svolta presso altre Amministrazioni pubbliche.

- Responsabilità di una struttura organizzativa specificamente dedicata al supporto delle attività di ricerca, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.10 al mese fino ad un massimo di 8 punti.
- Responsabilità di una struttura organizzativa all'interno della quale si svolge anche supporto alle attività di ricerca con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 6 punti.
- Altre attività di supporto alle attività di ricerca, svolte con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): punti 0.06 al mese fino ad un massimo di 5 punti.

Servizio militare/civile e servizio civile nazionale, regionale o universale, a prescindere dal criterio della pertinenza: punti 0,15 per ogni servizio compiutamente svolto e certificato.

Altri titoli fino ad un massimo di 20 punti.

La commissione decide di valutare i seguenti titoli solo se pertinenti con il profilo richiesto e descritto dal bando, art. 2, e attribuisce punteggi di seguito riportati.

- Responsabilità di struttura organizzativa specificamente dedicata al supporto delle attività di ricerca, presso Ente non pubblico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 8 punti.
- Attività di *General Secretary*/Segretario Generale di un'associazione negli ambiti della ricerca: punti 0.08 al mese fino ad un massimo di 7 punti.
- Attività di *Project Manager* in società di consulenza in europrogettazione/ingegneria: punti 0.07 al mese fino ad un massimo di 3.5 punti.
- Attività di *research team leader* di una corporate: punti 0.065 al mese fino ad un massimo di 3 punti.
- Attività di *Project Coordinator*: punti 0,065 al mese fino ad un massimo di 2.5 punti.
- Attività di Attaché Ricerca e Innovazione di una rappresentanza permanente presso l'Unione Europea: punti 0.09 al mese fino ad un massimo di 2.0 punti.
- Attività di Esperto valutatore di proposte nell'Ambito del programma quadro di ricerca Horizon: punti 0.09 al mese fino ad un massimo di 7 punti.
- Attività di *Project / Policy officer*: punti 0.09 al mese fino ad un massimo di 5 punti.
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente e relazioni a convegni, sulle tematiche di cui all'art.2 del bando: punti 0,5 ad evento fino ad un massimo di 4 punti.

- Attività di lavoro pertinente con il profilo richiesto svolta in ambito privato resa con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: punti 0.06 al mese fino ad un massimo di 3 punti.
- Attività pertinente con il profilo richiesto e descritto dal bando resa con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): punti 0.06 al mese fino ad un massimo di 3 punti.

Per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche – che complessivamente potranno concorrere per un punteggio massimo di 4 punti – si terrà conto del grado di interesse delle stesse per la posizione messa a concorso e della rilevanza nazionale o internazionale, pubblicazioni che devono essere comunque dotate tutte di ISBN o ISSN.

1. MONOGRAFIE SCIENTIFICA E PRODOTTI ASSIMILATI	
(solo se dotati di ISBN)	
a. Monografia di ricerca	2
b. Raccolta coerente di saggi propri di ricerca	0,5
c. Concordanza	0,5
d. Commento scientifico (Costituito da note che illustrano e interpretano in modo innovativo rispetto alle conoscenze pregresse aspetti di significato, lingua, stile, contesto storicoculturale, tecniche di composizione e storia della ricezione di un testo)	0,5
e. Bibliografia Critica o ragionata	0,5
f. Edizione critica di testi	0,5
g. Edizione critica di scavo, se si tratta di una comunicazione dei risultati di una ricerca scientificamente condotta con metodi e finalità specificati e si presenta come un'analisi di apprezzabile estensione anche in termini di consistenza espositiva	0,5
h. Pubblicazione di fonti inedite con introduzione e commento	0,5
i. Manuali critici, di contenuto non meramente didattico	0,5
j. Grammatiche e dizionari scientifici	0,5
k. Traduzione di libro	0,3
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA	
(solo se dotate di ISSN)	
a. Articolo scientifico	1
b. Articolo scientifico di rassegna critica di letteratura (Review essay)	1
3. CONTRIBUTI IN VOLUME	
(solo se dotati di ISBN)	

a. Contributo in volume (Capitolo o Saggio)	1
b. Articolo scientifico in atti di conferenza con processo di revisione peer	0,5
c. Prefazione/Postfazione con carattere di saggio	0,5
d. Curatela di volume con saggio introduttivo	0,5
e. Catalogo con saggio introduttivo	0,5
f. Voce critica di dizionario o enciclopedia	0,5
g. Traduzione in volume	0,5
z. Altro	0,1
4. BREVETTI CONCESSI	2
5. PROPOSTA DI SPIN-OFF / START-UP ATTIVATI	1,5

Per ragioni di economicità, la Commissione stabilisce che il processo di valutazione dei titoli verrà interrotto non appena sia stato raggiunto il valore massimo previsto per le singole categorie di titoli, ovvero quando il valore cumulato delle stesse categorie abbia superato il limite coincidente con il punteggio massimo attribuibile a un singolo candidato.

[OMISSIS…]

La seduta è tolta alle ore 18:30.
Letto, approvato e sottoscritto.

Data 10.11.23

La Segretaria della Commissione
Dott.ssa Luana Cosenza

Firmato digitalmente da: Luana Cosenza
Organizzazione: UNIVERSITA' PER STRANIERI DI SIENA/80007610522
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 12/12/2023 17:05:23